

Personalentwicklung und Potenzialaufbau: Bürgermeister im Gespräch mit DNLA

Die Unternehmensbesuche sind für Bürgermeister Georg Moenikes und das ServiceCenter Wirtschaft immer wieder spannende Termine. Unternehmenseinblicke, Informationen über Produkte und Dienstleistungen, Anekdoten aus der Geschichte des Unternehmens und ganz besonders das persönliche Gespräch mit der Geschäftsführung. So machten sich Moenikes und Wirtschaftsförderin Gisela Horstmann auf den Weg zum Unternehmen DNLA GmbH, das in einer schönen Villa in der Münsterstraße ansässig ist. Das Familienunternehmen hat sich auf die Entwicklung und das Recruiting von Personal spezialisiert und ist von Emsdetten aus deutschland- und europaweit aktiv.

„Eine gewisse Ähnlichkeit des Unternehmensnamens DNLA mit DNA ist durchaus gewollt“, erläuterte Geschäftsführer Klaus Haddick den Unternehmensnamen. Die Spezialität der DNLA ist der „Faktor Mensch“. DNLA – Discovering Natural Latent Abilities (= das Entdecken / Entwickeln natürlich vorhandener Fähigkeiten und Potenziale) bietet eine Reihe von Instrumenten und Lösungen zur Messung und zum Entwickeln von ganz grundlegenden Erfolgsfaktoren (Soft Skills) im beruflichen Bereich. „Gerade in kleinen und mittelständischen Unternehmen ist der Mensch von enormer Wichtigkeit – mit den Mitarbeitern und ihren Ideen, ihrem Engagement und ihrer Loyalität steht und fällt oft die Zukunft eines Betriebes.“ Die Freude und das Engagement hinter Haddicks Unternehmensbeschreibung konnten Moenikes und Horstmann sehr deutlich spüren.

Gemeinsam mit seiner Ehefrau Marlies Haddick, seinem Sohn Maximilian Haddick, der für die technische Leitung der DNLA verantwortlich ist, und seinem Schwiegersohn Alexander Tychy hat Klaus Haddick Tools wie die „Personalbilanz“ entwickelt. Mit über 100 Personalexperthen, die Haddick ausbildet und coacht, betreibt die DNLA GmbH u.a. Personalentwicklung bzw. Potenzialanalyse. Diese Potenzialanalyse kann helfen, das Potenzial der Mitarbeiterschaft zu erkennen, zu reaktivieren und wieder zugänglich zu machen. „Das ist von unschätzbarem Wert. Für den Einzelnen und natürlich für das gesamte Unternehmen. Denn nur absolut zufriedene Mitarbeiter können ihre volle Leistungsbereitschaft abrufen. Schon kleine Missverständnisse können die Leistung des Mitarbeiters mindern. Wir versuchen diese Hindernisse sichtbar zu machen und Lösungen anzubieten“, hebt Marlies Haddick hervor. Der Kreis der Anwender reicht von kleinen Betrieben über KMU bis hin zu Großunternehmen und Konzernen. Auch Schulen, Hochschulen und Bildungsträger und Öffentliche Verwaltungen zählen zum Kunden- und Anwenderkreis.

„Auch die DNLA GmbH ist mal wieder ein Beispiel für ein Emsdettener Unternehmen, das sehr erfolgreich hier am Standort arbeitet. Ich freue mich sehr, Familie Haddick und ihr Unternehmen DNLA näher kennengelernt zu haben, und hoffe, dass dieses Know-how auch bei Emsdettener Unternehmen zum Einsatz kommt“, bedankt sich Moenikes für das offene Gespräch. Auch Wirtschaftsförderin Horstmann ist zuversichtlich: „Über unsere Netzwerke in Emsdetten, wie das FORUM! mit seinen Projekten, können wir Unternehmen miteinander in Verbindung bringen und Transparenz schaffen“.

Personalentwicklung und Potenzialaufbau: Bürgermeister im Gespräch mit DNLA

Mehr Informationen unter www.dnla.de.



<https://www.emsdetten.de>
erstellt am 08.10.2019